

Concept Symposium 2018 Governing Megaprojects – Why, What and How

Obstacles to Efficient Decisions

High quality in the basis for decision making is key to ensuring the efficient use of government resources. Inadequately assessed government measures result in high costs or in measures that fail to address the problem they were supposed to solve. The Government Agency for Financial Management is the expert body within central government responsible for administrating the Instructions for Official Studies and Reports. The agency advises the Ministry of Finance on improving the requirements and give guidance to government agencies on how to comply with them. According to a survey conducted by the agency, the quality of official studies leaves considerable room for improvement. One shortcoming is unclear descriptions, both of the problems that need to be solved and of the objectives to be achieved. Other major deficiencies include the failure to assess alternative solutions, the tendency to overestimate benefits and underestimate costs, and inadequate descriptions of the prerequisites for successful implementation.

In her talk Singsaas will highlight what government agencies themselves consider to be the biggest challenges when conducting these studies.

A revised version of the instructions, which came into effect in 2016, contains several important adjustments that are intended to make it easier to comply with the requirements: simpler and more specific provisions, greater flexibility, and clearer requirements for the early involvement of affected parties. These improvements will hopefully improve the quality of the decision-making basis in central government.



Hilde Singsaas
Director General
Norwegian Government Agency for Financial
Management (DFØ)
Norway

The Concept Symposia on Project Governance

The Norwegian Ministry of Finance and the Concept Research Program hosts every second year a symposium on project Governance. Project governance, in brief, is concerned about investments and their outcome and long-term effects. In view of the problem at hand, the aim is to ensure that the best conceptual solution is chosen, that resources are used efficiently and anticipated effects realized. Resource persons from ministries, governmental agencies, academia, international organizations, and industry are invited. In order to facilitate professional exchange and direct communication between participants, the number of individuals is restricted. The aim is to initiate further international cooperation and research on important issues related to project governance.

https://www.ntnu.edu/concept/concept-symposium

OBSTACLES TO EFFICIENT DECISIONS

Hilde Singsaas, Director General



Agenda

- The importance of a proper foundation for decicions
- The new Instructions for Official Studies and Reports
- The quality of official studies
- What government agencies see as the main obstacles
- Advice and recommendations



Financial Management Regulations

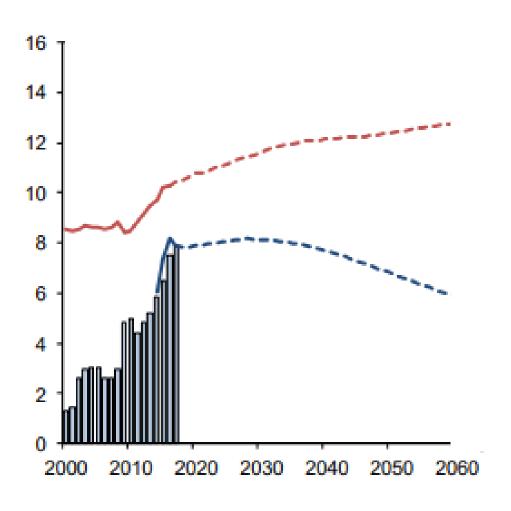
§ 4 Basic Management Principles

All agencies shall

- a) establish objectives and performance requirements within the framework of the disposable resources and the defined expectations of the responsible authority
- b) ensure that adopted objectives and performance requirements are achieved, that resources are used efficiently and that agency activities comply with applicable laws and regulations, including requirements as to good administrative practice, impartiality and ethical conduct
- c) provide adequate management information and an adequate basis for decisions.



What does the future hold?



Pension expenditures and the 3-percent path

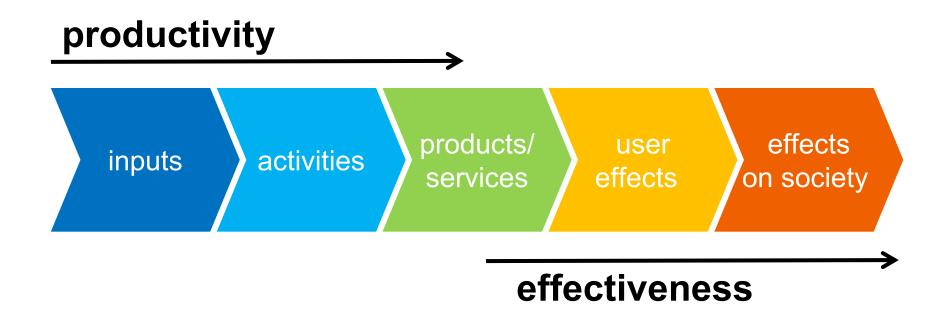
Structural deficit

3-percent path

Old age- and disability pensions



A more efficient use of resources





A universal and coordinated approach

 Good studies force us to see the effects of different measures for the society as a whole

 When we search for the best solution to our problem, we are also more likely to interact with other agencies





Agenda

- The importance of a proper foundation for dedicions
- The new Instructions for Official Studies and Reports
- The quality of official studies
- What government agencies see as the main obstacles
- Advice and recommendations



The new Instructions for Official Studies and Reports

 Simpler and more specific provisions. Six key questions must always me addressed.

Greater flexibility.

 More specific requirements for the early involvement of affected parties.



«people went wild and cheered when the new Instructions for Official Studies and Reports were launched»



Six key questions

- 1. What is the problem, and what do we want to achieve?
- 2. Which measures are relevant?
- 3. Which fundamental questions are raised by the measures?
- 4. What are the positive and negative effects of the measures, how permanent are they, and who will be affected?
- 5. Which measure is recommended, and why?
- 6. What are the prerequisites for a successful implementation?



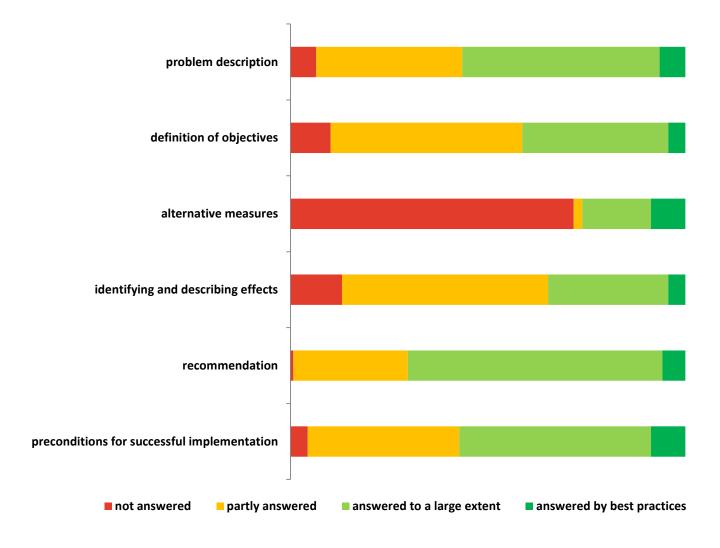


Agenda

- The importance of a proper foundation for dedicions
- The new Instructions for Official Studies and Reports
- The quality of official studies
- What government agencies see as the main obstacles
- Advice and recommendations



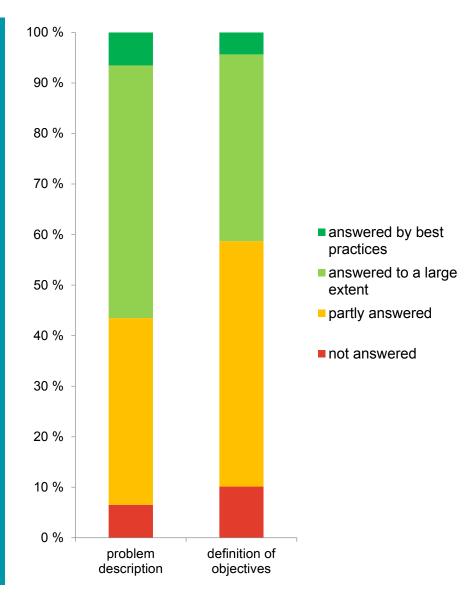
Inadequate studies



- Status of 138 studies in Norwegian public administration
- The survey identified significant challenges and considerable room for improvement

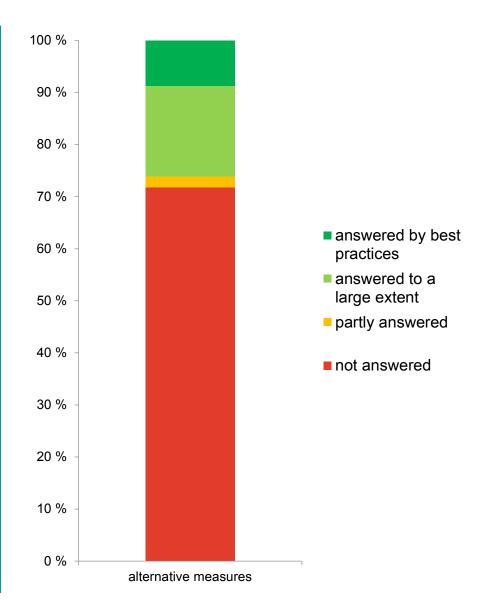


Lack of problem description and unclear objectives



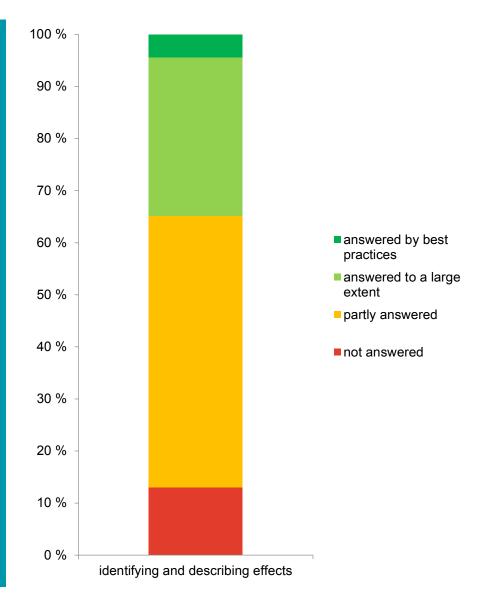


No alternative measures



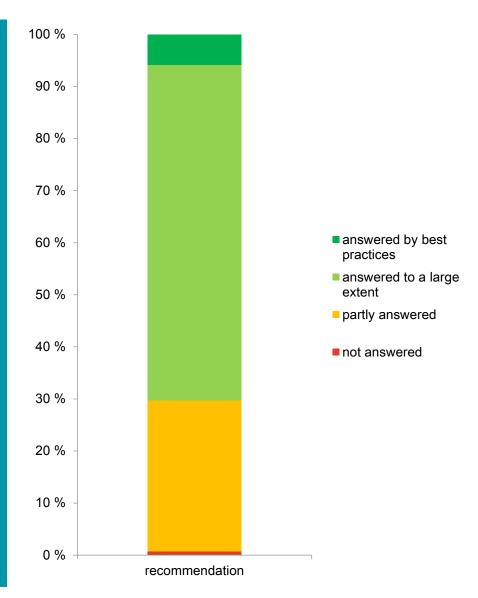


Benefits are overestimated and costs are underestimated



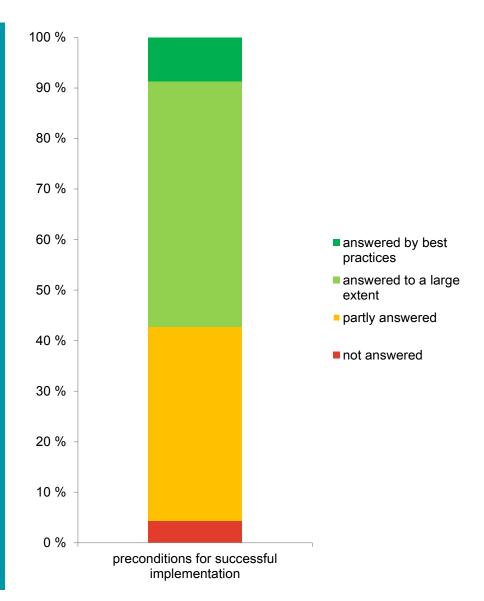


Best at making recommendations





Few descriptions of the prerequisites for successful implementation





Agenda

- The importance of a proper foundation for dedicions
- The new Instructions for Official Studies and Reports
- The quality of official studies
- What government agencies see as the main obstacles
- Advice and recommendations



Poor capacity and lack of expertise

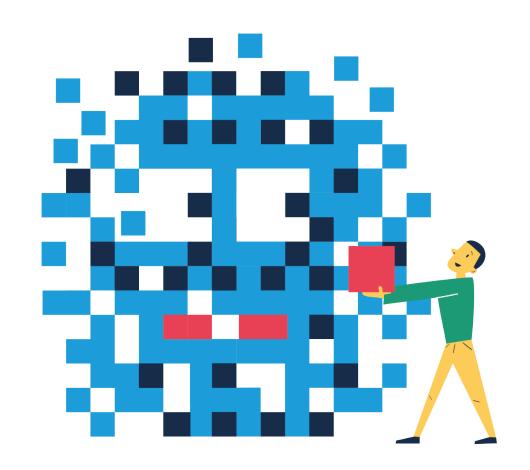
- The provisions are considered time consuming
- Lack of resources
- Most difficult to assess the effects of different measures





Tension between politics and expertise

- Politicians' impatience vs. bureaucrats' desire for good studies
- If politicians have reached a decision, there is little interest in initiating a broad study.
- Social problems and political problems are not necessarily the same







Altfor mange offentlige svemmebusseng står tomme i Norge.
Kommunene har ikke tild til å lytte dem opp. De har ikke penger til størme gjelder for biblioteker og finisisklutiver. De stenger eller og over 15 000 ham venter på bammehagelsas, habeistepartiet laver ikke at alle problemer blir bote over notto finis vi får bestemme. Hen vikan love deg ar å gjøre noe med dette er mye viktsgere for oss enn å bruke millander på endamer skattsfette for dem som hat med tra før.







ovet

dri på

en om vann

Fortsatt mange tomme svømmebassenger

Tre år etter valgløftene om å fylle landets svømmebassenger er det minst 248 bassenger som er stengt eller har redusert drift. Ap-leder Jens Stoltenberg lovte 1 valgkampen 2005 å fylle landets svømmebassenger. Men mens norske svømmere imponerer i Beijing-OL viser en fersk statusrapport fra Kulturdepartementet at det fortsatt står mange tomme basseng rundt om 1 landet. Ifølge rapporten er 61 svømmebasseng helt stengt, mens 19 bassenger er nedlagt. 35 anlegg er delvis stengt og 135 svømmebassen ger har redusert drift. Oversikten baserer seg på svar fra 751 svømmeanlegg, mens hele 160 anlegg aldri ga noen svar tilbake. (NTB)

bassenget på Ågotnes sko

«The graveyard of good ideas»

«We have the impression that regardless of how much we investigate in the study, the Ministry of Finance will say no»



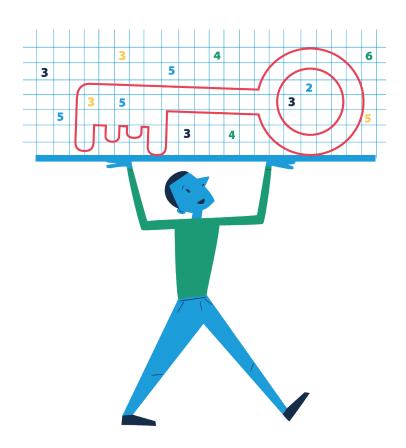
Agenda

- The importance of a proper foundation for dedicions
- The new Instructions for Official Studies and Reports
- The quality of official studies
- What government agencies see as the main obstacles
- Advice and recommendations



What can be done?

- Appreciate the importance of expertise
- Use the room for maneuver
- Include experts from different sectors
- Handle uncertainty





Political considerations are no excuse

- The Instructions for Official Studies and Reports apply all the way up to cabinet minister level
- If given a narrow mandate, try to make it broader
- At least, describe different variants of the measure





Clarify Responsibilities

The heads of government agencies have an independent responsibility.

 The ministries have the overall responsibility for the quality of the decicion-making foundation within their sectors.





We are here to help

- Guidance
- Networking
- Courses
- Advice





Summary

- Good official studies are crucial, if we are to succeed making public sector more efficient and to solve the complex tasks we are faced with
- It is challenging for government agencies to perform good studies, and there is still considerable room for improvement
- We have reason to be optimistic



Klem en byråkrat!

Nye ministre skal snart få bryne seg på festbremsene i departementene. Takk og lov.

lle hater det. Lærere hater det, forskere hater det, leger hater det og gründere hater det. Arbeidstagere flest elsker å klage på det. Politikere fra SV til Frp kappes om å kutte vekk mest mulig av det, fortest mulig. Vi snakker om det svært populære hatobjektet: Byråkratiet - (hvori opptatt møter og mellomledere).

I dagligtalen er byråkrati gjerne synonymt med alle de små og store hindrene som står i veien for viktige saker - som om det er et fenomen funnet opp bare for a irritere driftige godtfolk. Da kan det være verdt å stoppe opp et øyeblikk og forestille seg hvordan verden ville sett ut uten. Et effektivt bilde på det byråkratifrie nirvana kan være en Donald Trump som utsteder sine dekreter og forvandler lovene i takt med humøret, kun inspirert av sin geniale magefølelse, uten å bli hindret av en eneste regel, et eneste system eller en eneste nitid, pliktoppfyllende administrasjonsansatt. Slik kan byråkratiets og rettsstatens voktere - byråkratene - brått fremstå som de vakreste og viktigste vesener på jord. Fordi de fortjener det.

Men vår alles Donald er som kjent født og oppvokst i det amerikanske næringslivet. Der elsker de kanskje enda mer enn i det norske å hate alt som smaker av kontroll og beskrankninger. Lover er utidig statlig innblanding, regler er plunder og heft, og de aller tøffeste der everst på statusstigen setter uansett begge deler til side. Synet på byråkrati som ene og alene et skadelig biprodukt av menneskelig samhandling kommer tydelig til syne i en wikkel i Harvard Business

Endelig mandag



sine lesere. Tonen settes middelbart, Undersøkelsen skal nemlig måle graden av»byråkratisk sklerose» på deltagernes arbeidsplasser. Til tross for at vi lever i automatiseringen og digitaliseringens tid, rapporterer så godt som alle om vill vekst i jobbyråkratiet. Deltagerne svarer at de i snitt bruker 28 prosent av tiden på byråkrati definert blant annet som å forberede notater og rapporter, delta på møter og svare på interne henvendelser. Jobbe, med andre ord. Færre enn fire av ti synes budsjettering og målstyring i veldig stor grad er verdt tiden det tar. HBR nevner ikke hvor mange som for eksempel synes det stort sett er verdt tiden. Mye tid blir også brukt på å løse konflikter, forhandle om mål og løse attes utfordringer og «andre

Jens Stoltenberg klemmer en byråkrat – kanskje fordi han vet at det er de som sørger for nødvendig system.
Jens Stoltenberg klemmer en byråkrat – kanskje fordi han vet at det er de som sørger for nødvendig system.
Jens Stoltenberg klemmer en byråkrat – kanskje fordi han vet at det er de som sørger for nødvendig system. Jens Stottenberg klemmer en byrakrat – kanskje fordi han vet at det er de som sørger for nødvendig syst. I galskapen. Bildet er fra regjeringsskiftet i 2013. Fra venstre: Erna Solberg, Nina Frisak (som får klemme) Juder kleinansen. Jude Brodskinsk. Lære får: Sinkiane å senn on Fradrik Elekter. Enker den det sind elekterne i galskapen. Bildet er fra regjeringsskiftet i zufs. Fra venstre: Erna Solberg, tena Frisak (som far kil Vidar Helgesen, Julie Brodtkorb, Lars Øy, Sigbjørn Aanes og Fredrik Färber, Foto: Øyvind Elvsborg HBR. Å løse konflikter og utfordringer heres ut som vel anvendt tid sammenlignet med

og byråkratisk sklerose har å la det være. flere symptomer, skal vi tro businessmagasinet. Det struper innovasion, lammer initiativ og skaper smålighet og usunn konkurranse, 70 prosent av ansatte i store organisasjoner rapporterer om dårtig arbeidsmilja der folk kjemper om ressurser, skylder på hverandre og bedriver maktkamp fra sine respektive småhauger. Kan vi ikke bare

fjerne uvesenet først som sist? La det være sagt: Systemer og papirmøller kan fort vokse seg selvforsterkende og irrasjonelle hvis ingen passer på. Det er meningsløst at en byggesak skal innom et 20-tall offentlige instanser for den kan bli godkjent. Målstyring har en lei tendens til å ta av in absurdum,

være ørkesløse og at mange sjefer fort blir til en tidkrevende propp på toppen. Det bør være en permanent lederoppgave å stoppe slike tilløp til tappende og ulennsom hyperorganisering. Det betyr ikke at vi skal ønske alt byråkrati dit pepper'n gror.

I vid forstand handler byråkrati om å regulere makt, enten vi snakker om jusens beskyttelse av svake grupper, standardisering av medisinske metoder eller rollefordelinger på arbeidsplasser. Telle- og målesystemer kan bringe frem i lyset hva og hvem som egentlig fungerer på tross av dem som snakker høyest eller av ulike grunner sitter på defini-

sjonsmakten. Byråkratiske strukturer er langt fremskredne demokratiske rettsstaters motsvar til «den sterkestes rett». Så er det ikke dermed sagt at de utelukker all

mennesker, vil det alltid utøves kamp om innflytelse. Men formelle og helhetlige retnings linjer bidrar til å fordele felles goder rettferdig og behandle folk likt, beskytte «svake» individer og grupper, unngå favorisering av de mest høyrøstede og hindre utartende maktkamper mellom sterke personligheter.

Det er i alles interesse å holde byråkratiet nede på et smidig og effektivt nivå. Men å helle hele ideen ut med badevannet fordi det er så irriterende å inngå i en helhet der mange hensyn skal tas, er ikke noe godt alternativ. Dette er noe nyslåtte statsråder som regel lærer seg veldig fort. Det er et stort poeng à verne om systemet i galskapen.

eva.grinde@dn.no

«Hug a bureaucrat!»

«New ministers will soon have to challenge those killjoy bureaucrats in the ministries. And thank goodness for that.»



