

Mandat for temagruppe arbeidsplass

Temagruppe arbeidsplass

NTNU Campussamling skal i april 2021 igangsette en temagruppe for arbeidsplass. Grunnlaget for arbeidet er delkonsept arbeidsplass¹ fra NTNUs arealkonsept, overordnet fordeling av arealkategorier fra rapport Oppstart forprosjekt (OFP), samt NTNUs strategier innen organisasjon². Delkonsept arbeidsplass er utviklet og fastlagt i NTNUs arealkonsept. Arbeidet i temagruppen vil derfor konsentrere seg om formidling av konseptet samt mulighetsrommet innenfor denne rammen. Utover dette vil det på workshoper og dialogmøter bli diskutert arbeidssituasjon og arbeidsformer, bruk av øvrige fasiliteter og funksjoner på campus, og sammenhenger mellom arbeidsplass og øvrige arealkategorier.

Arbeidet i gruppen vil gi føringer for påfølgende dialog om arbeidsplasser i de faglige klyngene. Gruppens arbeid blir viktig som grunnlag for fremtidige bruksmønstre av arealer på tvers av delkonseptene. Arbeidet skal sikre at det kan formidles mulighetsrom innenfor gitte rammer, og at det er en åpen dialog om de utfordringer som knytter seg til konseptet. Gruppen skal behandle spesielle funksjonsbehov og bruksmønstre for ulike brukergrupper, eksempelvis knyttet til bruk av spesialrom og veiledning studenter mv. Arbeidet vil gi føringer for rom- og funksjonsprogrammet i NTNU Campussamling (137 000 m² nybygg og ombygging), samt at det vil kunne gi føringer for øvrige bygge- og rehabiliteringsprosjekter ved NTNU.

Leveranser

Temagruppen for arbeidsplass vil være dialogorientert i de kommende faser, og leveranser vil ikke være programrettede, men i større grad rettet mot formidling og innsikt i muligheter og utfordringer - samt de tilhørende krav og løsninger som det gitte arbeidsplasskonseptet. Det vil være fokus på at krav og løsninger vil omfatte både adferdsmessige, tekniske (f.eks. IT) og innredningsmessige aspekter. Det vil bli særskilt behov for å se temagruppe arbeidsplass i nær sammenheng med temagruppe spesialarealer og læringsarenaer, og drøfte nærhet, plassering og organisering av ulike arbeidsplassfunksjoner.

Oppgaver for temagruppe arbeidsplass 2021:

- Drøfte konsentrasjon og deling vs distribuert plassering og eierskap for arbeidsplasser som har et særskilt behov for nærhet til spesialarealer
- Drøfte sammenheng med øvrige arealkategorier – særskilt spesialarealer og læringsarealer
- Gi innspill til flyt og sammenhenger innenfor kontorsonen, og mellom arbeidsplass og øvrige arealkategorier, eksempelvis student/veiledningsarealer.
- Gi innspill til bruksmodeller for understøttelse av veiledningssituasjoner og annet samspill med studenter

¹ Arbeidsplass i NTNUs arealkonsept gjelder arbeidsplasser for de ansatte og beskriver de ulike rom som tilrettelegger for de ansattes arbeidsaktiviteter, det vil si i kontorsonen.

² Inkluderer blant annet innsatsområdet arbeidsmiljø og studentvelferd i NTNUs strategi 2018-2025.

- Gi innspill til bruksmønstre for å understøtte tverrfaglighet og synergier på tvers av institutter og klynger.
- Gi innspill til sambruk/flerbruk, herunder vurdering av muligheter og utfordringer
- Gi innspill til flyt og sammenhenger med øvrige tema/klynger

Denne brukergruppen startes først opp i april når øvrige temabrukergrupper har definert et første utkast til fordeling av fasiliteter og funksjoner på campus- og klyngenivå, og når det er kartlagt hvilke funksjoner som vil supplere de fremtidige arbeidsplassene i klyngene. Kunnskapen viderefremmes til arbeid i klyngebrukergruppene. Hovedvekten av arbeidet skjer i første del av forprosjektfasen (2021-2022) men det kan være behov for at gruppen er aktiv gjennom hele prosjektforløpet.

Deltagere

Temabrukergruppen skal ha deltakere med erfaring fra, interesse for, og kompetanse i utvikling av arbeidsplasser og strategisk arealanvendelse, samt studenter. Deltakerne bidrar inn i arbeidet i kraft av egen kompetanse og erfaring.

Deltakere:

- Leder: Øystein Risa, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk
- Vitenskapelig representant (ØK): Øystein Moen
- Vitenskapelig representant (HF), Ruth Woods
- Vitenskapelig representant (IE), Brynjulf Owren
- Vitenskapelig representant (IV),
- Vitenskapelig representant (NV), Eirin Marie Skjøndal Bar
- Vitenskapelig representant (SU), Marit Christensen
- Spesialkompetanse utforming (AD), Geir Karsten Hansen
- Teknisk (NV), Marte Sørtveit Mørkve
- Midlertidig ansatte (DION), Martin Brattmyr
- Administrativt ansatte, Rannveig Pedersen
- Verneombud, Ragnar Moen
- Tillitsvalgt, Sturla Søbstad
- Fagressurser fra BHT og HMS, Tina Hagen
- Studentrepresentant,

Øvrige fagressurser vil være relevante å trekke inn i tematiske workshops eller møter.

Sekretariat/fasilitatorer:

- Fagressurs for organisasjonsdirektør: Kari Skarholt
- Lederstøtte/prosesserstøtte org.utvikling NTNU: Terje Østlyng og Gjermund Nyseter
- Fagressurs programmering, NTNU: Eva Haanæs
- Fasilitator/prosesserleder fra bygge- og brukerutstyrsprosjektet: Anne Sarto

Formell medvirkning og medbestemmelse ivaretas i NTNUs etablerte medvirkningsfora og beslutninger øvrigt tas i linjeorganisasjonen.