

Notat

Bedre sammen – status per 31. august 2017

SAKSBEHANDLER / FORFATTER

Gunnar Sand/Morten Størseth

	BEHANDLING	UTTALELSE	ORIENTERING	ETTER AVTALE
GÅR TIL				
Felles ledermøte NTNU-SINTEF	X			
PROSJEKTNR / SAK NR				
-				
DATO				
2017-09-01				
GRADERING				
Intern				

Highlights

- Gjensidig styrerepresentasjon på fakultets/instituttnivå er gjennomført. SINTEF er nå representert i samtlige fakultetsstyres, mens NTNU er representert i SINTEF-styrene.
- Evaluering av Gemini-sentrene er fullført. Styringsgruppa anbefaler en videreføring av konseptet, men det må tas noen grep. Anbefalinger til forbedringer av konseptet er sendt til NTNUs og SINTEFs ledelse for behandling i KL og dekanmøtet.
- Den såkalte "kort-campus"-prosessen, hvor ingeniørmiljøene på Kalvskinnet skal innplasseres på Gløshaugen, har vært vellykket sett fra et samarbeidsperspektiv. Det har vært gode prosesser mellom alle relevante miljøer innenfor meget stramme frister.
- NTNU og SINTEF mobiliserte i fellesskap mot Arendalsuka og fikk opp et godt program som fikk stor oppslutning. Godt forberedte politiske råd ble presentert innenfor temaene digitalisering, energi/klima og helse/velferd. Rådene følges opp etter valget.
- Samarbeidsarena for teknologi med deltakere på dekan/direktør-nivå, jobber godt mot neste SFI-utlysning, EU-søknader, Gemini-sentre og fremtidige campus-løsninger.
- En nyopprettet samarbeidsarena for samfunn og helse er dannet etter samme modell og forfølger de samme temaene. Alle er enige om at samarbeidspotensialet er stort.
- Konsernsjef og rektor foretok en HMS-gjennomgang i felles laboratorier/verksteder før sommeren. Linjeledere på lavere nivåer følger nå opp. Formålet er å utvikle en praksis hvor vi løfter hverandre, setter felles standarder og utvikler felles systemer.
- Felles EU-forum er oppe og står. Ambisjonen er samarbeid om langsiktig posisjonering og prosjektutvikling i forhold til EUs virkemidler. Deling av informasjon og beste praksis står sentralt. Energi er valgt som pilot, der etter mobiliseres digitalisering og hav.

1. Hovedpunkter fra Bedre sammen rapporten og NIFU-studien

Hvorfor Bedre sammen

- Samarbeidet mellom NTNU og SINTEF har vært en suksess og partnerskapet anerkjennes som et kraftsentrum. Styrene har bedt om en evaluering, fordi potensialet kan være enda større.
- NTNU og SINTEF har sammenfallende visjoner og satsingsområder. Samfunnets verdiskaping og løsninger på vår tids store utfordringer er del av samfunnsoppdraget hos begge.
- NTNU og SINTEF har ulike profiler, roller og rammebetingelser. NTNUs tyngdepunkt ligger nærmere grunnleggende forskning, men skillene er ikke alltid skarpe. Det finnes gråsoner hvor begge opererer, og begge til en viss grad skal operere.
- Utviklingstrekk innenfor og utenfor institusjonene bidrar til å endre forutsetningene for samarbeid. Vi måles i økende grad langs de samme tellekantene.

Styrken i samarbeidet

- *Den historiske relasjonen* – formelle og uformelle arenaer for samhandling.
- *Geografisk nærhet* – muliggjør daglig kontakt og utvikling av personlige og faglige relasjoner.
- *Komplementaritet* – eller økt kritisk masse og mulighet for å dekke bredere forskningsfelt.
- *Fleksibilitet* – sammen er NTNU og SINTEF stabil og langsiktig, men også dynamisk og fleksibel.
- *Attraktive miljøer* – store, konkurransedyktige fagmiljøer gjør Trondheim attraktiv for forskere.
- *Samarbeid i prosjekter* – prosjektsamarbeidet er grunnstolpen i relasjonen.
- *Samarbeid med industrien* – samarbeid gjør fagmiljøene til bedre partnere for næringslivet.
- *Samarbeid om laboratorier* – prosjekt- og laboratoriesamarbeidet er gjensidig forsterkende.
- *Samarbeid om utdanning* – direkte eller innenfor rammen av felles prosjekter.

Suksesskriterier

- *Likevekt mellom miljøene* – både i antall deltagere og representanter i ledelsesfunksjoner.
- *Likeverdighet mellom partene* – man anerkjenner hverandres kompetanse og bidrag.
- *Formelle og uformelle møteplasser* – sikrer regelmessig kontakt og dialog og bidrar til gjensidig forståelse for hverandres virksomhet, rammebetingelser og organisasjonskultur.
- *Klare omforente mål* – bidrar til samhold, felles engasjement og retning i samarbeidet.
- *Klar rolle- og arbeidsdeling* – forhindrer spenninger knyttet til å «trække i hverandres bed».
- *Kryssende institusjonstilhørighet* – er et sentralt kjennetegn ved integrert samarbeid.
- *Personlige relasjoner* – gode relasjoner og gjensidig respekt og tillitt bidrar til balansert samarbeid.

Utfordringer i samarbeidet

- Mangel på strategisk samhandling er en grunnleggende utfordring på alle nivåer. Vi involverer ikke hverandre i strategiske prosesser og det oppstår lett konflikter rundt sentersamarbeid.
- Vi møtes i økende grad på samme arenaer, men ut fra ulike rammebetingelser og samfunnsoppdrag. Nye krav/retningslinjer fra myndighetene fungerer som dis-insentiver for samarbeid.
- Vi beveger oss fra relasjonsbasert til transaksjonsbasert samarbeid. Motivasjonen påvirkes av at samhandling ikke lenger er et lokalt anliggende men er formalisert og regulert sentralt.
- Skjevheter i relasjonen bunner ofte i manglende likeverdighet. Vi ser en mangelfull forståelse i organisasjonene for hverandres roller og rammebetingelser.
- Samarbeid om forskningsinfrastruktur som er noe av grunnfjellet i relasjonen er under press. Fagmiljøene er bekymret over mindre samlokalisering og følgene av leiestedsmodellen.

2. Status for tiltak og måloppnåelse

2.1 Strategisk samhandling

Mål for samarbeidet: *NTNU og SINTEF skal samarbeide strategisk om utvikling av virksomhetene på alle relevante nivåer og fagområder.*

Tiltak:

1. Styrke strategisk samhandling, involvere hverandre mer i løpende strategiprosesser
2. Initiere prosesser på felles satsingsområder, etablere pilotprosjekter for å skape nye muligheter
3. Mer balansert representasjon i hverandres styrever og råd
4. Vurdere samarbeidspotensialet mellom SINTEF og "nye NTNU"

Status:

1: Strategisk samhandling:

- Tydelige signaler om økt strategisk samhandling har utgått fra rektor/konsernsjef. En rekke forskningspolitiske aksjoner er iverksatt (se samfunnskalender).
- Samarbeidsarena for teknologi, bestående av NTNUs dekaner, instituttledere i SINTEF og ledere av tematiske satsinger, har avholdt 2 møter i perioden. Formålet er å sikre god samhandling på områder av felles interesse. Samarbeid rundt neste SFI-utlysning, EU, Gemini-sentre, fremtidig campus og den generiske samarbeidsmodellen (trekantmodellen) har stått på agendaen.
- Samarbeidsarena for samfunn og helse er nyopprettet og samler dekaner og instituttledere etter samme modell og med samme formål som for teknologi. I første fase har deltakerne prioritert å bli bedre kjent med hverandres virksomheter med fokus på mulige samarbeidsområder. Alle er enige om at potensialet for økt samarbeid er stort.

2: Felles satsingsområder:

- **Digitalisering:** Samarbeid om innspill til Digital 21 har vokst til en bredere samhandling inn mot forskningsråd og departementer og økt faglig samarbeid rent generelt. Dette er spesielt viktig fordi NIFU fremhever IKT som et område med lite samarbeid mellom NTNU og SINTEF. Ny giv omfatter bl.a. felles ambisjon om samlokalisering mellom IE-fakultetet og SINTEF Digital, etter å ha levd hver for seg i 20 år. SINTEFs Morten Dalsmo er oppnevnt som leder for styringsgruppa i Digital 21. Politiske råd på digitalisering fra NTNU og SINTEF ble presentert under Arendalsuka. I tillegg til Morten Dalsmo frontes initiativet av Geir Øien og Torbjørn Svendsen.
- **Energi:** God dialog mellom SINTEF Energi og NTNU Energi om strategisk samordning gjennom kommende strategiprosesser i begge organisasjoner. Anbefalinger til politiske myndigheter ble presentert under Arendalsuka. Johan Hustad, Inge Gran og Nils Røkke fronter initiativet.
- **Hav og Helse/velferd:** Deltok også under NTNU/SINTEFs felles arrangement på Arendalsuka med politiske råd under overskriften "Globale helseutfordringer – nasjonale løsninger".

3: Styrerepresentasjon

- Målet er nådd. Gjensidig styrerepresentasjon på fakultets/instituttnivå er gjennomført. SINTEF er nå representert i samtlige fakultetsstyrever, mens NTNU er representert i SINTEF-styrene.

4: Samarbeidspotensial mellom SINTEF og "nye NTNU" – ikke påbegynt.

2.2 Kulturbyggende tiltak

Mål for samarbeidet: *Samarbeidet skal preges av en grunnleggende, gjensidig respekt for hverandres oppgaver og egenart, og forståelse for hverandres roller og rammebetingelser.*

Tiltak:

1. Oppfølging av ledere på samarbeid. Utvikle felles tiltak for samhandling i form av opplæring og lederutvikling
2. God forvaltning av felles laboratorier med særlig fokus på HMS
3. Styrke insentiver for samarbeid; er rammeverket hensiktsmessig, fungerer inst. avtaler etter hensikten?
4. Fremheve betydningen av samarbeidet i begge institusjoners kommunikasjon

Status:

1: Følge opp ledere/felles tiltak for samhandling – HR-ansvarlige Ida Munkeby/Ingeborg Lund har laget en plan for implementering og kommer tilbake med resultatoppfølging.

- **Opplæring/lederutvikling** – bygge samarbeidet inn i opplæringsprogram, vurdere utveksling av kandidater og gjensidig invitasjon i utviklings-/opplæringsløp. Benytte eksisterende arenaer til å styrke relasjonen og bygge gjensidig forståelse. Frem snakke hverandre innad og utad.
- **Oppfølging i linja** – NTNU-SINTEF som fast tema i lederdialog og medarbeidersamtaler på alle nivåer. Tiltak for styrking av samarbeidet nedfelles i handlingsplaner for kommende år.
- **Felles ledermøter** – utvikle DD-møtet som kulturbyggende arena. Utvikle regi og innhold med tema og arbeidsmåter for styrking av felles kultur og spredning av beste praksis.
- **Tema i egne ledermøter** – samarbeidet må på dagsorden i interne ledermøter som rektors møter med instituttledere og dekaner og SINTEFs ledersamlinger på konsern-/instituttnivå.

2: Forvaltning av felles laboratorier – HMS

- **HMS-gjennomgang i felles laboratorier/verksteder** – Konsernsjef og rektor startet prosessen før sommeren. Direktører og dekaner og linjeledere på institutt-/avdelingsnivå gjennomfører nå tilsvarende prosesser på underliggende nivåer. HMS-fokus i felles laboratorier/verksteder ivaretas gjennom en løpende oppfølging av samordningsavtaler lokalt. Formålet er å utvikle en god og varig praksis hvor vi løfter hverandre, setter felles standarder og utvikler felles systemer.
- **Felles HMS-opplæring** – som muliggjør felles forståelse for hvor standarden skal ligge gjennomføres mellom NTNU og SINTEF. HMS-sjefene er observatører i hverandres arbeidsmiljøutvalg og kan få innsikt i hverandres utfordringer og forbedringsarbeid. Romkortdatabasen ved NTNU skal kobles til SINTEFs base. Stoffkartotekene skal kobles sammen.

3: Styrke insentiver for samarbeid – ikke påbegynt.

4: Kommunikasjon – første møte er avholdt. Avventer aksjonsplan.

2.3 Samarbeid om Gemini-senter

Mål for samarbeidet: *Samarbeidet mellom faggrupper i NTNU og SINTEF er selve grunnmuren i relasjonen og skal optimaliseres som del av Bedre sammen-prosessen.*

Tiltak:

1. Evaluere Gemini-sentrene som grunnlag for styrket samarbeid på faggruppenivå
2. Vurdere Gemini-sentrenes profil, er det behov for å tydeliggjøre skillet mellom tematiske og disiplinorienterte sentra?

Status:

1: Evaluering av sentrene – NIFU har evaluert Gemini-konseptet og avgitt sin rapport. Styringsgruppa for Gemini-sentrene (SG) har behandlet rapporten og gitt sine anbefalinger overfor NTNUs og SINTEFs ledelse. Den overordnede anbefalingen er at ordningen bør videreføres, men at det må tas noen grep.

Om formål og forankring:

- Visjonen for Gemini-sentrene må løftes og prestisjen økes. Det må gjøres mer stas på sentrene.
- Gemini-sentrene må ha en klarere formålsbeskrivelse med tydelige mål og milepæler. Formålet kan være å skape en plattform for SFF/SFI/EU-søknader, adressere store samfunnsutfordringer, eller også åpne for nye og spennende initiativ hvor resultatene ikke er åpenbare.
- Sentrene må være godt integrert i partnernes strategier og fremstå som strategiske satsinger.
- Linjeledelsen må ta en sterkere rolle i å etablere og følge opp sentrene.
- Tydeligere ledelse må balanseres mot bottom up-profilen som er en vesentlig del av egenarten.

Om kriterier og ressurser:

- Kriteriene for å bli et Gemini-senter må være tydeligere. Det må komme klart frem i søknaden hvorfor man ønsker å etablere et senter og hva partnerskapet skal gjøre for å nå sine mål.
- Det må innføres en mer kvalitativ og dialogbasert rapportering. Det er mer fornuftig å ha fokus på senterets egen utvikling over tid enn på sammenlignende tellekanter i forhold til andre.
- I tråd med et mer strategisk formål foreslås en avgrensing til 4 + 4 års varighet.
- Det bør vurderes å begrense antallet Gemini-senter.
- Det må utvikles et mer fleksibelt system for økonomisk støtte, inkludert strategiske ressurser til administrasjon og ledelse. Støttebeløpet bør dobles til 100 000 NOK per år.
- For å styrke den strategiske dimensjonen bør partnerne vurdere å legge inn stipendiatstillinger.

Om styringsgruppa og koordinatorfunksjonen:

- Styringsgruppa må ta en mer aktiv rolle i å etablere og følge opp Gemini-sentrene.
- Sammensetningen av styringsgruppa må reflektere den strategiske forankringen.
- Arenamøter hvor sentrene møtes til inspirasjon og informasjonsutveksling må revitaliseres.
- Ref. en mer kvalitativ og dialogbasert oppfølging må koordinatoren være mer ute i miljøene.
- Koordinatoren må også bidra til å gjøre Gemini-ordningen mer synlig.
- Dagens stillingsandel på 20 % for Gemini-koordinatoren anses som riktig.

2: Vurdering av profilen – tema for styringsgruppa på bakgrunn av evalueringen.

2.4 Samarbeid i forskningssentra

Mål for samarbeidet: Når det er faglig relevant skal NTNU og SINTEF samarbeide om forskningssentra som SFI og FME. Det bør også samarbeides om SFF når det er relevant. Samarbeidet skal være basert på komplementaritet, ryddighet og forutsigbarhet.

Tiltak:

1. Sørge for at alle senterøknader er strategisk forankret på ledernivå
2. Evaluere løpende senter på innovasjonseffekt og samarbeidsmønster
3. Arbeide sammen for at suksessraten på SFF innenfor teknologiske fag øker
4. Sørge for ryddige søknadsprosesser med klare kjøreregler for valg av senterleder, vertsinstusjon, ressursfordeling m.m.

Status:

1: Forankring av søknadsprosesser

- Det ligger an til 5-6 nye senter når neste SFI-utlysning forventes å komme i 2018. Den interne prosessen har startet. Enighet om at styring ikke er ønskelig i første fase. Senere må det komme en utvelgelse, og det må legges opp til gode prosesser. Vi må lære av evalueringsrapporten for SFI'ene, som er underveis. Prosessene krever ellers tydelig ledelse, langsiktig tillitsbygging og oppfordring på et tidlig stadium om å integrere prosesser som ligger nær hverandre faglig.

2: Innovasjonseffekt og samarbeidsmønster

- Prosess er iverksatt i regi av prorektor for innovasjon.

3: Teknologiske SFF

- Ingen ny utlysning i nær fremtid. NTNU har vist til teknologifagevalueringens påpekninger om at en for stor andel av den teknologiske forskningen i Norge kan synes å være for knyttet til kortsiktige behov i industrien og at det er for lite langsiktig grunnleggende teknologisk forskning i Norge. NTNU vil spille dette inn i til regjeringens arbeid med revidering av langtidsplan for forskning og høyere utdanning. NTNU sier at det er rom for å finansiere flere SFF i Norge.

4: Ryddige søknadsprosesser

- Hovedlinjene for hvordan dette skal foregå ligger i delrapport 3 av Bedre sammen. Enighet i samarbeidsarena for teknologi om at dette kan fungere som policy-dokument.

2.5 Samarbeid om EU-forskning

Mål for samarbeidet: NTNU og SINTEF skal samarbeide om langsiktig posisjonering i forhold til EUs virkemidler og om å vinne fram i konkurransen om EU-midler.

Tiltak:

1. Etablere EU-forum for utvikling av felles strategier og deling av informasjon
2. Kartlegge toneangivende nettverk og relevante samarbeidspartnere, utnytte Brusselkontoret i posisjonering mot EU
3. Sørge for at ledere på alle nivå avkrefter myter om hindringer for samarbeid
4. Etablere piloter for EU-samarbeid som tildeles ressurser for prosjektutvikling

Status:

1: Etablere EU-forum

- Felles EU-forum er oppe og står. Energi er valgt som pilot, der etter mobiliseres digitalisering og hav. Ansvar for oppfølging fra NTNU og SINTEF er Nina Sindre og Petter Støa
- SINTEF er størst i Norge på EU-forskning, NTNU er nummer tre etter UiO. Gjennom samarbeid om langsiktig posisjonering og prosjektutvikling i forhold til EUs virkemidler skal vi bli enda bedre. Stort potensial for flere samarbeidsprosjekter da vi i de fleste prosjektene opererer hver for oss. Deling av informasjon og beste praksis står sentralt i samarbeidsprosessen.

2: Øvrige punkter – behandles i forumet ut gjennom høsten.

2.6 Samarbeid om forskerutdanning

Mål for samarbeidet: NTNU og SINTEF skal styrke samarbeidet om å veilede doktorgradskandidater som samfunnet har behov for.

Tiltak:

1. Ta i bruk veiledningsressursene ved SINTEF bedre enn i dag
2. Sørge for at PhD-samarbeidet er basert på ryddighet og forutsigbarhet, egen-finansiering må avklares i søknadsfasen

Status:

1: Utnytte veiledningsressurser ved SINTEF – løpende.

2: Samarbeid om PhD

- SINTEF har fått tildelt de første kandidatene fra regjeringens øremerkede stipendiatstillinger til instituttsektoren. Et viktig formål er å utnytte veiledningsressursene i instituttene bedre. SINTEF har nedsatt ei arbeidsgruppe som vil foreslå hvordan stillingene bør behandles strategisk.

2.7 Samarbeid om infrastruktur

Mål: Partene skal samarbeide strategisk om forskningsinfrastruktur som grunnlag for fremragende forskning. Samarbeid om førsteklasses laboratorier skal bidra til å løse store samfunnsutfordringer og utvikle norsk næringsliv. Samarbeidet skal være basert på ryddighet og forutsigbarhet.

Tiltak:

1. Opprette et strategisk samarbeidsforum for forskningsinfrastruktur som basis for å utvikle felles strategier og investeringsplaner som gir konkurransefortrinn og som er forankret i egne strategier
2. Sikre at vi utvikler gode søknader sammen som når opp i konkurransen om infarastrukturmidler
3. Etablere driftsmodeller som tilfredsstiller regelverk og underbygger strategien
4. Ha et særlig fokus på samlokalisering i den pågående campus-prosessen

Status:

1: Opprette strategisk samarbeidsforum/utvikle felles strategier:

- NTNU har et strategisk infrastrukturutvalg. SINTEF etablerer et tilsvarende utvalg. De to utvalgene skal ha felles møter. Første møte underveis.

2: Utvikle gode søknader sammen – avventer forumet.

3: Etablere driftsmodeller

- Med unntak av Tyholt-miljøet, har alle fagmiljø som har felles bruk av laboratorier, gjennomgått og revidert driftsmodeller og samarbeidsavtaler.
- Det er gjennomført en betydelig opprydding i eierskap til utstyr, arealfordeling, kjøp av tjenester, fakturering mellom partene og prisberegning. De fleste fagmiljø har etter gjennomgangen konkludert med særeiemodeller i kombinasjon med samarbeidsavtaler som regulerer vilkår for tilgang. Innenfor geologi og bergteknikk, katalyse og CO₂-fangst og -lagring, bygg, m.fl. er det etablert noen sameier for laboratorier der aktiviteten er tett integrert og der begge parter er enig om langsiktig strategisk utvikling av forskningsinfrastrukturen.

4: Samlokalisering i campus-prosessen

- God dialog mellom berørte miljøer om første fase, også kalt "kort campus"-plan, som handler om å samle lærerutdanningen på Kalvskinnet. Som konsekvens må teknologene opp til Gløshaugen. Det krever fortetning på Gløshaugen. Prosessen har vært krevende, men samarbeidet har vært godt. Alle parter er opptatt av å finne gode løsninger
- I det langsiktige perspektivet vurderes løsninger for å få Dragvoll-miljøene ned til Gløshaugen. Mål om å ha planen klar innen utgangen av året. Flere miljøer i NTNU og SINTEF diskuterer samlokalisering som del av prosessen. Digital-området har de mest konkrete planene.
- For øvrig følges ikke campus-prosjektet opp som del av Bedre sammen.

2.8 Signaler til myndigheter

Mål: NTNU og SINTEF skal samarbeide om å gi klare og entydige forsknings- og innovasjonspolitiske råd.

Tiltak:

1. Utvikle en samfunnskalender som basis for forsknings- og utdanningspolitisk samarbeid

2. Styrke forskningspolitisk samhandling på områder av strategisk betydning for begge institusjoner. Bruke vår felles tyngde til å få gjennomslag for politikk som fremmer teknologiutvikling, innovasjon, verdiskaping

Status:

1: Opprette samfunnskalender – utført. Ansvar Jo Stein Moen og Morten Størseth. Aksjonsområder:

- **Industrimeldingen** – SINTEF har fått gehør for mange av sine innspill. Har hatt felles møte med saksordføreren for meldingsarbeidet i næringskomiteen.
- **Langtidsplanen for forskning** – skal revideres. Innspill fra hhv. NTNU og SINTEF sendes innen 15.september.
- **Valgkampen:** Det er utviklet felles innspill til politikerne på satsingsområdene energi, hav, digital, helse, i form av publikasjon på hvert tema. Godt besøkt fellesmøte om dette på Arendalsuka, felles film og felles utspill på TV2-nyhetene med Røkke og Hustad. Følges opp mot nyvalgte politikere i Stortingskomiteer og departementer når kabalene er klare i oktober.
- **Digital 21** – samarbeid om innspill fra IE-fakultetet og SINTEF Digital. SINTEF er tildelt leder for D21-styringsgruppa, Morten Dalsmo (SINTEF Digital)
- **Ocean Week** – uke 18. Potensial for å styrke konseptet gjennom enda bedre samarbeid.
- **Arendalsuka** – samordning av planer og logistikk. Nytt konsept fra og med 2017. Leide felles båt i Arendal i to dager, og gjennomførte tre felles arrangementer tirsdag 15.august. Evalueringene viser at samarbeidet om Arendalsuka 2017 var vellykket, skjønt det finnes forbedringspunkter.
- **Lerchendal-konferansen** – årets konferanse er evaluert og ny programkomite etablert. Arbeider med hovedtema for neste års konferanse. Ansvar: Inge Gran og Toril Hernes.
- **Starmus-festivalen** – i all hovedsak NTNUs arrangement, SINTEF deltok med konsernledelsen på deler av programmet
- **Technoport** – SINTEF kobler seg stadig mer på arrangementet og deltok i år mer enn noensinne. Styrerepresentasjon framover for å bidra til ytterligere samordning og forankring.
- Revitalisere ledermøte mellom NTNU, SINTEF, UiO, IFE + gjester? Ansvar: Inge Gran/Bjarne Foss.
- **Samfunnskalender 2018** – arbeidet med revidering og oppdatering er i gang. Målet er at den blir et enda mer effektivt styringsverktøy, for flere

2: Forskningspolitisk samhandling – løpende prosesser. Aksjonsområder:

- Arbeide for finansieringsordninger og rammebetingelser som fremmer samarbeid og arbeidsdeling UoH/institutt
- Arbeide for utlysning av tematiske sentra på områder hvor vi kan bidra til å møte store samfunnsutfordringer
- Arbeide for at det utformes virkemidler som styrker teknologisk grunnforskning
- Arbeide for flere dr.grader innenfor matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag, og at NTNU opprettholder sin nasjonale lederrolle
- Arbeide for at universitetenes samarbeid med næringslivet får samme økonomiske uttelling, uavhengig av om kontrakten går direkte eller via et forskningsinstitutt
- Arbeide for at myndighetene bidrar til å påvirke utforming av virkemidler i EU slik at de treffer samarbeidet og at myndighetene støtter deltakelse i EUs satsinger økonomisk

Prioriterte aksjoner for Bedre sammen prosjektet de neste 4 måneder

- **Generelt: Fullføre tiltakspakken i Bedre sammen i tråd med styrenes oppdrag.**
- Videre prosesser i regi av samarbeidsarenaer for teknologi og samfunn/helse.
- Videre prosess for å identifisere interessante muligheter inn mot neste SFI-utlysning.
- Vurdere samarbeidspotensialet mellom SINTEF og "nye NTNU".
- Gjennomføre HR-prosessen, ref. handlingsplan fra HR-ansvarlige.
- Løfte kommunikasjonen og synligheten rundt Bedre sammen internt og eksternt.
- Implementere revidert konsept for Gemini-sentrene i forbindelse med neste utlysning.
- Videreutvikle og utvide felles EU-forum for bedre å realisere vårt felles potensial.
- Operativt samarbeid mellom NTNUs og SINTEFs strategiske infrastrukturutvalg.
- Oppfølging av samfunnskalender og plan for forskningspolitisk samhandling.
- **Lage en helhetlig oppsummering av Bedre sammen-prosjektet og foreslå oppfølgingstiltak.**