

NTNUs handlingsplan for European Research Council Grants

2019–2021

NTNUs handlingsplan for European Research Council Grants 2019–2021

NTNU har høye ambisjoner for forskningen. I NTNUs strategiplan slås fast at NTNUs forskning skal holde høyt internasjonalt nivå, og at forskningen skal være konsentrert rundt sterke fagmiljøer som bidrar i den internasjonale forskningsfronten.

Et utviklingsmål i strategiplanen er å øke suksessen på eksterne konkurransearenaer for fremragende forskning for å bygge kapasitet og utvikle kvalitet i forskningen. European Research Council (ERC) er i så måte en av de viktigste arenaene.

Tildeling av ERC Grants er vesentlig for NTNU som forskningsuniversitet. ERC Grants gir mulighet for å bidra i den internasjonale forskningsfronten og er avgjørende for NTNUs omdømme som et forskningsintensivt universitet.

I NTNUs internasjonale handlingsplan 2018 – 2021 er en økning i antallet ERC grants en prioritet. Internasjonal handlingsplan angir mål og peker på konkrete tiltak for å øke antallet ERC Grants ved NTNU.

I denne handlingsplanen spesifikt for en økning i NTNUs ERC Grants for perioden 2019 – 2021 spesifiseres mål og tiltak ytterligere.

MÅL

Overordnet mål

NTNU skal minst doble sin portefølje av ERC Grants i Horisont 2020 i forhold til EUs 7. rammeprogram. Det innebærer at NTNU tildeles 16 ERC Grants i Horisont 2020.

Delmål 1

NTNU skal øke antallet søknader til ERC slik at antallet søknader pr. år er i størrelsesorden 45 søknader fordelt på ERC Starting Grants med 20 søknader, ERC Consolidator Grant med 15 søknader, ERC Advanced Grant med 10 søknader og ERC Synergy Grant med 5 søknader.

Delmål 2

NTNU skal øke antallet ERC søknader som går til andre runde i evalueringsprosessen slik at i størrelsesorden 3 – 5 søkere går videre til trinn to per type Grant hvert år.

TILTAK:

Tiltak 1: Planer for ERC-søknader

Alle fakulteter skal utvikle spesifikke planer for ERC-søknader på kort og lang sikt. De kortsiktige planene skal gjelde for perioden 2019 – 2021, mens de langsiktige planene skal gjelde fram til 2025.

ERC-planene skal foreligge 1. april 2019, og deretter oppdateres årlig i 2020 og 2021, og senere fram til 2025. Alle fakulteter skal peke ut minst én forskergruppe med forutsetninger for å lykkes i ERC på kort eller lang sikt. SFFer, Toppforskprosjekter og FRIPRO-prosjekter og aktuelle SFler forventes å inngå i fakultetenes planer som aktuelle søkermiljø. De fakultetene som mener at de har spesielt gode forutsetninger for ERC-tildelinger, bør kvantifisere totalt antall søknader som går videre til trinn to.

I planene skal aktuelle ERC-søkere og søkergrupper identifiseres basert på forskningskvalitet og innretning. De identifiserte søkerne og søkergruppene skal lage konkrete planer for utvikling av ERC-søknaden for perioden 2019 – 2021, og fram til 2025.

Prodekan for forskning har et særlig ansvar for å utvikle fakultetenes ERC-planene.

SFF og SFI senterleder og Toppforsk prosjektleder har et særlig ansvar for å utvikle ERC-planer og for å følge opp ERC-søkere i eget senter/prosjekt.

Tiltak 2: Utvikling og tilrettelegging for ERC-søknader

Det legges til grunn at ERC-søknader utvikles av forskergrupper som team, selv om det er individuelle forskere som søkere. Det er avgjørende at de aktuelle gruppene legger til rette for og tillater kreative og dristige diskusjoner for å bringe fram banebrytende forskningsideer som grunnlag for ERC-søknader. Særlig er det viktig at yngre forskertalenter gis anledning til å forfølge vågale forskningsideer. Prodekan for forskning har i samarbeid med instituttleder ansvar for at en slik tilnærming legges til grunn.

Utvikling av en ERC-søknad innebærer en betydelig arbeidsinnsats som krever konsentrasjon over en lengre tidsperiode. Avlastning av søkerne fra andre oppgaver i søknadsperioden er avgjørende. Instituttleder har et særlig ansvar for tilrettelegging for ERC-søkere og søkergrupper ved eget institutt.

For hver søker nedsettes en gruppe, bestående av interne og eksterne fageksperter, som evaluerer og gir faglige råd i søknadsperioden. Instituttleder er ansvarlig for at dette skjer. Tilstrekkelig tid til konstruktiv kritikk og foredling av den bærende ideen i ERC-prosjektet er avgjørende.

NTNU skal fortsette å tilby søknadsskriveworkshops for de ulike typene ERC grants.

NTNU skal fortsette å tilby ERC-søkere reviews med interne og eksterne ERC-konsulterere.

NTNU skal fortsette å tilby intervjutrening til søkere til ERC Starting Grant og ERC Consolidator Grant som inviteres til andre runde.

Tiltak 3: ERC i rekrutteringsprosesser

Ved rekruttering til vitenskapelige stillinger ved NTNU skal NTNUs ambisjoner om forskning på høyt internasjonalt nivå kommuniseres tydelig, inklusive forventninger om ERC søknad. Dette tas inn i aktuelle utlysningstekster.

Søkernes potensial for å få et ERC Grant vurderes som et eksplisitt kriterium i tilsettingsprosessen. ERC skal tas opp i intervju med aktuelle kandidater, og forventninger om ERC søknad skal kommuniseres og diskuteres.

Der utvikling av ERC søknad er aktuelt, skal dette settes eksplisitt inn i arbeidsavtalen ved tilsetting. ERC-søknad følges opp av instituttleder gjennom egne samtaler.

En ny utlysning av Onsager Fellows settes i gang i 2020 der målet er å rekruttere en ny gruppe yngre forskere med særlige forutsetninger for å lykkes i ERC.

Fakultetene skal vurdere hvordan de kan bruke tenure-track-ordningen og lærdom fra rekrutteringsprosessen for Onsager Fellows for å rekruttere yngre forskertalenter med særlig forutsetninger for å lykkes i ERC.

En ny utlysningen av International Chairs settes i gang i 2020 der målet er å rekruttere yngre etablerte forskere med særlige forutsetninger for å lykkes i ERC.

NTNU tilbyr fast ansettelse eller tenure-track til alle som har NTNU som vertsinstitusjon for et ERC Grant. Det gjelder midlertidig ansatte forskere ved NTNU som søker ERC med NTNU som vertsinstitusjon, og forskere som har søkt ERC med annen institusjon enn NTNU som vert og som ønsker å legge ERC-prosjektet til NTNU. Som startpakke tilbys en ph.d.-stilling og 15% av tildelingsbeløpet fra ERC i kontantstøtte, i tråd med NTNU insentivordning for Horisont 2020.

NTNU tilbyr ett ekstra års finansiering for Marie Skłodowska Curie Incoming Fellows som vurderes å ha forutsetninger for å få et ERC Grant, forutsatt at forskeren i løpet av tilleggsåret søker ERC med NTNU som vertsinstitusjon.

NTNU legger til rette for at Marie Skłodowska Curie Global Fellows med bakgrunn fra NTNU kan søke om ERC Grants med NTNU som vertsinstitusjon.

Tiltak 4: Langsiktig støtte til unge forskertalenter

NTNUs Stjerneprogram videreføres med det andre kullet i programmet (programperiode 2017 – 2021) og igangsetting av det tredje kullet fra våren 2019 (programperiode 2019 – 2023). Den eksterne evalueringen av Stjerneprogrammet som ble gjennomført høsten 2018 legges til grunn for programmets videreføring og innretning.

Egne ERC workshops videreføres for deltakere i Stjerneprogrammet og Onsager Fellows der det jobbes med prosjektideer og med erfaringer fra tidligere ERC-søknader og -evalueringer.

Tiltak 5: Informasjons- og kunnskapsspredning

ERC settes opp som tema i fakultetenes ledermøter høsten 2018/våren 2019, og deretter løpende.

ERC blir tema i rektors møte med instituttlederne .

ERC er tema for særskilte møter i alle SFFer, SFler, Toppforsk- og FRIPRO-prosjekter våren 2019, og deretter løpende.

De identifiserte søkergruppene i fakultetenes ERC-planer inviteres til ERC workshop våren 2019, og deretter løpende.

Ordningen med et Local Contact Point for ERC ved NTNU videreføres.



Kunnskap for en bedre verden