

NTNUs handlingsplan for European Research Council (ERC) 2023 - 2025

NTNUs strategi slår fast at NTNUs forskning skal holde høyt internasjonalt nivå, og at forskningen skal være konsentrert rundt sterke fagmiljøer som bidrar i den internasjonale forskningsfronten. Slike fagmiljøer oppstår gjennom dyktige enkeltforskere som jobber sammen i en kollektiv kultur. Selv om ERC-søknader er individuelle, er det viktig å utnytte det kollektive for å styrke det individuelle. Det vil heve kvaliteten på søknadene og øke sjansen for å lykkes på Europas ledende konkurransearena.

Et utviklingsmål i strategiplanen er å øke suksessen på eksterne konkurransearenaer for fremragende forskning for å bygge kapasitet og utvikle kvalitet i forskningen. Tildeling av ERC-prosjekter er derfor vesentlig for NTNU som forskningsuniversitet. ERC-prosjekter gir mulighet for å bidra i den internasjonale forskningsfronten og er av betydning for NTNUs omdømme som et forskningsintensivt universitet.

I NTNUs internasjonale utviklingsplan for 2022 - 2025 er det et utviklingsmål at NTNU skal doble sin portefølje av ERC-prosjekter i løpet av Horisont Europa sammenlignet med forrige rammeprogram.

Denne handlingsplanen omhandler spesifikt NTNUs deltakelse i ERC for perioden 2023 - 2025 og angir mål og tiltak.

MÅL

Overordnet mål

NTNU skal minst doble sin portefølje av ERC-prosjekter i Horisont Europa i forhold til Horisont 2020. Det innebærer at NTNU tildeles 26 ERC-prosjekter i Horisont Europa. Oppmerksomheten skal særlig være rettet mot å få frem flere gode søknader til ERC Advanced Grant fordi NTNU så langt har fått tildelt få av denne typen ERC-prosjekter.

Delmål 1

NTNU skal øke antallet søknader til ERC slik at antallet søknader pr. år er i størrelsesorden 45 søknader fordelt på 20 søknader til ERC Starting Grant, 15 søknader til ERC Consolidator Grant, 10 søknader til ERC Advanced Grant og 5 søknader til ERC Synergy Grant.

Delmål 2

NTNU skal øke antallet ERC-søknader som går til andre runde i evalueringsprosessen slik at i størrelsesorden 30 % av søkerne går videre til trinn to pr. søknadstype hvert år.

TILTAK

Tiltak 1: Planer for ERC-søknader

Alle fakulteter og Vitenskapsmuseet skal utvikle spesifikke planer for ERC-søknader for perioden 2023 - 2025 etter en felles mal. I planene skal aktuelle ERC-søkere identifiseres. De identifiserte søkerne skal lage konkrete planer for utvikling av ERC-søknader.

Fakultetene og Vitenskapsmuseet skal peke ut minst én forskergruppe med forutsetninger for å lykkes i ERC på kort eller lang sikt. SFFer, Toppforskprosjekter, FRIPRO-prosjekter og aktuelle SFler forventes å inngå i fakultetenes planer som aktuelle søkermiljøer. Prodekan for forskning ved fakultetene og Forsknings- og samlingssjefen ved Vitenskapsmuseet og instituttlederne har et særlig ansvar for å utvikle ERC-planene.

SFF og SFI senterleder og Toppforsk prosjektleder har et særlig ansvar for å utvikle ERC-planer og for å følge opp ERC-søkere i eget senter eller prosjekt.

ERC-planene skal foreligge 1. april 2023 og oppdateres jevnlig.

Tiltak 2: Utvikling og tilrettelegging for ERC-søknader

Det legges til grunn at ERC-søknader utvikles av forskergrupper som fellesskap, selv om det er individuelle forskere som søker. Det er avgjørende at de aktuelle gruppene legger til rette for og tillater kreative og dristige faglige diskusjoner for å bringe fram banebrytende forskningsideer som grunnlag for ERC-søknader. Særlig er det viktig at yngre forskertalenter gis anledning til å forfølge vågale forskningsideer. Prodekan for forskning ved fakultetene og Forsknings- og samlingssjefen ved Vitenskapsmuseet har i samarbeid med instituttlederne ansvar for at en slik tilnærming legges til grunn.

Utvikling av en ERC-søknad innebærer en betydelig arbeidsinnsats som krever konsentrasjon over en lengre tidsperiode. Det er avgjørende at ERC-søkere får avlastning fra andre oppgaver i søknadsperioden. Instituttleder har et særlig ansvar for tilrettelegging for ERC-søkere og søkergrupper ved eget institutt.

For hver søker nedsettes en gruppe, bestående av interne og eksterne fageksperter, som gir faglige råd og innspill i søknadsperioden. Instituttleder er ansvarlig for at dette skjer. Tilstrekkelig tid til konstruktiv kritikk og foredling av den bærende ideen i ERC-prosjektet er avgjørende.

NTNU skal fortsette å tilby ERC-søkere tilgang til støtte fra interne og eksterne ERC-eksperter og konsulenter.

NTNU skal fortsette å tilby intervjutrening til søkere som inviteres til andre runde. Det etableres en gruppe av eksperter som kan bidrar i intervjutreningen på tvers av NTNU.

Søkere som når trinn to i søknadsprosessen, men som ikke får prosjekt, følges opp spesielt fra fakultet eller Vitenskapsmuseet og institutt med tanke på ny søknad.

Tiltak 3: ERC i rekrutteringsprosessen

Ved rekruttering til vitenskapelige stillinger ved NTNU skal NTNUs ambisjoner om forskning på høyt internasjonalt nivå kommuniseres tydelig, inklusive forventninger om ERC-søknad. Dette tas inn i aktuelle utlysningstekster.

Søkernes potensial for å få tildelt et ERC-prosjekt vurderes i tilsettingsprosessen. ERC skal tas opp i intervju med aktuelle kandidater, og forventninger om ERC-søknad skal kommuniseres og diskuteres.

Der utvikling av ERC-søknad er aktuelt, skal dette settes eksplisitt inn i arbeidsavtalen ved tilsetting. ERC-søknad følges opp av instituttleder gjennom egne samtaler.

En ny utlysning av Onsager Fellows er satt i gang fra høsten 2022 der målet er å rekruttere en ny gruppe yngre forskere med særlige forutsetninger for å lykkes i ERC.

Fakultetene og Vitenskapsmuseet skal vurdere hvordan de kan bruke innstegsstillingsordningen og lærdom fra rekrutteringsprosessen til Onsager Fellows for å rekruttere yngre forskertalenter med særlige forutsetninger for å lykkes i ERC.

NTNU tilbyr som hovedregel fast ansettelse eller innstegsstilling til alle som har NTNU som vertsinstitusjon for et ERC-prosjekt dersom dette ikke allerede er tilfellet. Det gjelder midlertidig ansatte forskere ved NTNU som søker ERC med NTNU som vertsinstitusjon og forskere som har søkt ERC med annen vertsinstitusjon enn NTNU som etter avtale med instituttet legger ERC-prosjektet sitt til NTNU.

NTNU legger til rette for at Marie Skłodowska Curie Global Fellows med bakgrunn fra NTNU kan søke om ERC med NTNU som vertsinstitusjon.

Tiltak 4: Langsiktig støtte til unge forskertalenter

NTNUs Stjerneprogram er videreført med et tredje kull (programperiode 2019– 2023) og et fjerde kull (programperiode 2022 – 2026). Evalueringen av Stjerneprogrammet ligger til grunn for programmets videreføring og innretning.

Egne ERC-seminarer for deltakere i Stjerneprogrammet og for Onsager Fellows arrangeres der det jobbes med prosjektideer og med erfaringer fra tidligere ERC-søknader og evalueringer.

Tiltak 5: Informasjons- og kunnskapsspredning

NTNU skal arbeide for at flere ansatte kommer inn i ERC-panelene.

ERC settes opp som tema i fakultetenes og Vitenskapsmuseets ledermøter med jevne mellomrom, og i Forskningsutvalget for deling av erfaringer på tvers av fakultetene og Vitenskapsmuseet.

NTNU skal fortsette å tilby søknadsskriveworkshoper for de ulike ERC-utlysningene.

NTNU skal også fortsette å tilby ERC-lesedager i samarbeid med Forskningsrådet der potensielle ERC-søkere får anledning til å lese tidligere suksessfulle ERC-søknader.