



Allmøte ved IEL

23.01.2026

Introduction from and questions to the Dean



Allmøte
IEL
23.01.26



 **NTNU**
Kunnskap for en bedre verden

Åpenhet og samarbeid



NTNU



Akademisk kultur hos oss

Jeg ønsker at vi skal vektlegge:

- *Kultur* for å bygge hverandre sterke (empowerment)
- *Samhandling*
- God *kommunikasjon* (dvs kultur for å dele informasjon og åpenhet om aktivitet).- åpenhetskultur.
- *Tillit* - basis for å lykkes med åpenhet, samhandling og empowerment.

Samfunnsrelevans i dag og i fremtiden

Etisk og ansvarlig KI

Kvanteteknologi

Agil robotikk

Sikkert digitalisering – Cybersikkerhet og kryptologi

Rom og satellitter – fremtidens kommunikasjon og jordobservasjoner

Matematikk – ett fundament for teknologisk utvikling

Brikketeknologi – ett industrieventyr

Sikker elektrisk forsyning

Områder med vekstmuligheter!





Meld. St. 14
(2024–2025)
Melding til Stortinget

Sikker kunnskap i en usikker verden



**The Norwegian
Defence Pledge**
Long-term Defence Plan 2025–2036



Brytningstid

Akademisk kultur

Vi er et universitet

Verdi-basert

Strategisk økonomi- og virksomhetsstyring



STRATEGI 2026-2035

Fakultet for informasjonsteknologi og
elektroteknikk

NTNU

Åpenhet og samarbeid

Kunnskap for en bedre verden

Verden er i endring: politisk, samfunnsmessig, økonomisk, klimamessig og teknologisk.

Vi opplever at vi er i en brytningstid.

Åpenhet og samarbeid

IE-strategien 2026-2035

Åpenhet og samarbeid – Kunnskap for en bedre verden!

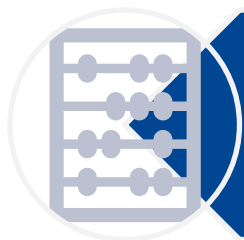
Ambisjon 1: Vi skal styrke vår lederposisjon innen fakultetets fagområder

Ambisjon 2: Vi skal være en nasjonal premissgiver til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling

Ambisjon 3: Vi skal være et attraktivt akademisk fellesskap med vekt på samarbeid og synlighet



Vi har et handlingsrom og derfor mulighet til å satse på strategisk viktige teknologiområder, som autonome systemer, avansert halvlederteknologi, kunstig intelligens, kvanteteknologi og elektrifisering.



Vi investerer i felles forskningsinfrastruktur, både nasjonalt og på tvers av instituttene og NTNU.



Campussamlingen i Trondheim styrker mulighetene for å utvikle tverrfaglige perspektiver innen forskning og utdanning.



Vi utvikler oss gjennom tett samspill med samfunnsliv, næringsliv og andre fagmiljøer.

Ambisjon 1: Vi skal styrke vår lederposisjon innen fakultetets fagområder

IE-fakultetet styrker sin internasjonale lederposisjon innen både forskning og utdanning. Våre fagfelt forsterker NTNUs hovedprofil og bredde. Vi legger vekt på internasjonalt samarbeid og samhandling med samfunnet. Vi har et handlingsrom og derfor mulighet til å satse på strategisk viktige teknologiområder, som autonome systemer, avansert halvlederteknologi, kunstig intelligens, kvanteteknologi og elektrifisering.

Vår forskning og utdanning er helt sentral for de kommende års store samfunnsendringer. Vi bidrar til et digitalisert, sikkert og bærekraftig samfunn og utvikler grunnleggende kunnskap og nye metoder innen våre fag. Vi bidrar til nysgjerrighetsdrevet grunnforskning og skaper ny teknologi. Vi fremmer åpen forskning og øker kapasiteten gjennom ekstern finansiering og prioritering av forskningstid. Vi investerer i felles forskningsinfrastruktur, både nasjonalt og på tvers av instituttene og NTNU.

Våre studietilbud bygger på oppdatert viten, er designet i samsvar med beste praksis og gjennomføres med høy utdanningskvalitet. Vi utvikler vår utdanningsfaglige kompetanse og fornyer lærings-, undervisnings- og vurderingsformer. Campussamlingen i Trondheim styrker mulighetene for å utvikle tverrfaglige perspektiver innen forskning og utdanning.

Internasjonal kunnskapsutveksling er avgjørende. Et internasjonalt miljø er viktig for å styrke forskning og utdanning. Vi er attraktive for utenlandske forskere og studenter. Mange av våre studenter tar deler av studiet ved utenlandske universiteter, og vi tiltrekker oss innvekslingsstudenter som bidrar med internasjonalt perspektiv i utdanningen. Vitenskapelig ansatte samarbeider med anerkjente fagmiljøer ved utenlandske forskningsinstitusjoner.

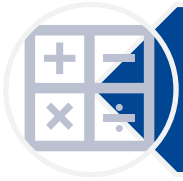
Vi utvikler oss gjennom tett samspill med samfunnsliv, næringsliv og andre fagmiljøer. Dette gir oss strategisk handlingsrom og bidrar til faglige prioriteringer. Slik bygger vi internasjonalt ledende fagmiljøer og relevante utdanningstilbud.



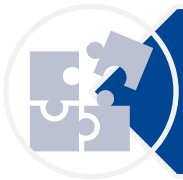
Vi gjør vår kompetanse og forskning tilgjengelig for samfunnet gjennom utdanning, samarbeid, formidling og innovasjon.



Våre utdanningstilbud møter behovene i samfunnet og er basert på sterke fagmiljøer.



IE skal jobbe aktivt for økt rekruttering og for å øke statusen til matematikk, realfag og teknologi.



Vi er pådriver for at ny kunnskap blir tatt i bruk.

Ambisjon 2: Vi skal være en nasjonal premissgiver til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling

Nasjonale og globale utfordringer krever nye løsninger basert på kunnskap og teknologi. Vi gjør vår kompetanse og forskning tilgjengelig for samfunnet gjennom utdanning, samarbeid, formidling og innovasjon.

Vårt største bidrag til innovasjon og verdiskapning er studentene våre. De tar oppdaterte kunnskaper og ferdigheter med seg inn i arbeidslivet. Våre utdanningstilbud møter behovene i samfunnet og er basert på sterke fagmiljøer. Studieprogrammene skal være attraktive og tiltrekke seg de beste studentene. Vi styrker posisjonen som nasjonal hovedleverandør av attraktive bachelor-, master- og ph.d.-kandidater. Vi bidrar til norsk fagspråk innenfor våre fagområder.

Behovet for realfagskompetanse øker i samfunnet. Samtidig blir ungdomskullene mindre og stadig færre velger realfag. IE skal jobbe aktivt for økt rekruttering og for å øke statusen til matematikk, realfag og teknologi. Nasjonalt senter for realfagsrekruttering er et viktig verktøy i dette arbeidet.

Vi er pådriver for at ny kunnskap blir tatt i bruk. Vi bidrar med kunnskapsformidling, faglig utvikling, innovasjon, samarbeid og livslang læring. Fakultetet skal ha relevante etter- og videreutdanningstilbud innenfor våre fag. Målet er å øke vårt bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling.



Vårt samfunnsoppdrag, våre verdier og gode etiske vurderinger preger våre aktiviteter.



Det er resultatene ansatte og studenter oppnår, individuelt og i samspill med andre som bidrar til at fakultetet lykkes.



Fagområdene representerer muliggjørende teknologier som er viktige for samfunnets evne til verdiskaping, bærekraftig utvikling og håndtering av økte sikkerhetsutfordringer.



Samarbeid er nøkkelen til god og ansvarlig samfunnsutvikling.

Ambisjon 3: Vi skal være et attraktivt akademisk fellesskap med vekt på samarbeid og synlighet

Vi videreutvikler vårt akademiske fellesskap basert på akademisk frihet, åpenhet og medvirkning. Vårt samfunnsoppdrag, våre verdier og gode etiske vurderinger preger våre aktiviteter. Et inkluderende arbeids- og studiemiljø, basert på respekt og dialog gjør oss alle bedre. Det er resultatene ansatte og studenter oppnår, individuelt og i samspill med andre som bidrar til at fakultetet lykkes.

Studentene er en viktig del av det akademiske fellesskapet. Vi legger stor vekt på å ha et godt og stimulerende studiemiljø der studentfrivilligheten spiller en viktig rolle. Studentene skal oppleve tilhørighet, trivsel, og personlig og faglig utvikling. Alle studenter får innsikt i relevante forskningsaktiviteter og har mulighet til å delta i forskning.

Vi er synlige og tydelige i samfunnsdebatten og et svært attraktivt studie- og arbeidssted for ambisiøse studenter og ansatte.

En kultur for kreativitet og mot til å ta risiko er viktig for å oppnå forskning, innovasjon og utdanningstilbud i verdensklasse. Vi har fagmiljøer med høye ambisjoner i både målrettet og nysgjerrighetsdrevet forskning. Fagområdene representerer muliggjørende teknologier som er viktige for samfunnets evne til verdiskaping, bærekraftig utvikling og håndtering av økte sikkerhetsutfordringer. Forpliktende samarbeid med næringsliv og offentlig sektor er en viktig del av dette.

Samarbeid er nøkkelen til god og ansvarlig samfunnsutvikling. Gjennom samspill med samfunnet rundt oss, både nasjonalt og basert på vår tilstedeværelse i tre regioner, skaper vi verdier som gjør en forskjell, og vi får inspirasjon til å utvikle ny kunnskap og ny teknologi.

Premisser:

Akademisk frihet – Lærings- og arbeidsmiljø – Infrastruktur – Organisasjon og ledelse

Akademisk frihet

Akademisk frihet er en grunnleggende forutsetning for vår faglige aktivitet. I endringstider er det viktig å verne om vår uavhengighet og kritiske stemme. Dette betyr blant annet at IE aktivt støtter de ansattes rett til selv å velge forskningsspørsmål, metode og publiseringskanaler. Vi hegner om de ansattes rett til å delta i samfunnsdebatten med forskningsbasert kunnskap. For å være en troverdig stemme i samfunnet og utvikle nyskapende kunnskap, støtter vi anerkjente forskningsetiske normer. Vi fremmer kvalitet i bredden samt danner og utdanner fremtidens borgere og forskere.

IE er del av Norges kunnskapsberedskap.

Våre bidrag skal være:

- *å gjøre hverdagen bedre for både individ og samfunn*
- *å tilrettelegge for at våre studenter finner sine styrker og utvikler sine evner*
- *at arbeidslivet får styrket sin konkurransekraft og evne til omstilling*
- *å forstå og formidle hva som er sant og usant i en ny teknologisk virkelighet*

I en tid preget av endring settes våre verdier på prøve. Derfor er det viktig med åpenhet og samarbeid.

Vi skal være modige og tydelige, og bidra til kunnskap for en bedre verden.



Welcome to new employees since last townhall meeting



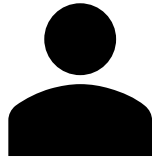
Professor Arild Helseth
EMESP group



Associate Professor
Subhadra Tiwari
PESC group



Associate Professor
Ida Fagerli
PSOA group



PhD candidate
Eljesan Ibrahim
PSOA group



PhD candidate
Arvin Pourebrahim
Shishavan
HVT group

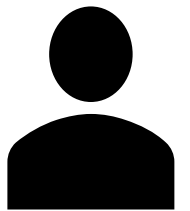


PhD candidate
Fernanda Carvalho
Braga
PSOA group



PhD candidate
Levi Larsen
EMESP group

Welcome to new employees
since last townhall meeting



PhD candidate
Erlend Redi Haga
PESC group

Congratulations to our new PhDs



Name	Date of defense
Runar Mellerud	03.11.2025
Berhane Dimd	24.11.2025
Joseph Kiran Banda	03./04.12.2025
Christian Magnus Hartmann	10.12.2025
Bwandakassy Elenga Baningobera	16.12.2025

2025 Economy Summarized

- We have some overspend, but nothing to be very nervous about
- Income of 2 MNOK related to investment is not booked in 2025, will come in 2026
- A general picture is that income has been less than budgeted, we are dependent on BOA
- We have been good at using our holidays, something that gave us approximately 800 kNOK in positive effect
- Good control over spenings has helped
- We still have quite some own funding in BOA

	Ramme total ⁺ regnskap
Inngående balanse (IB)	kr 15 075,00
Inntekt	kr 95 843,00
Utgift	kr 99 095,00
Resultat	-kr 3 252,00
Utgående balanse (UB)	kr 11 823,00
	Ramme total budsjett
Inngående balanse (IB)	kr 15 075,00
Inntekt	kr 97 574,00
Utgift	kr 98 444,00
Resultat	-kr 870,00
Utgående balanse (UB)	kr 14 205,00

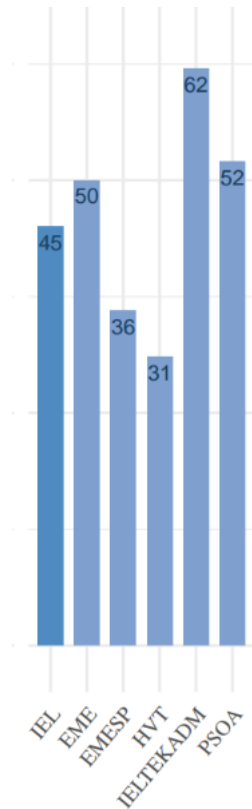
Budget 2026

- Allocations slightly up from 2025
- Strong dependence on BOA, net transfer 20,5 MNOK
- No investment budget
- Still need to have good control on operations budget, but some room for international collaboration

BUDSJETT 2026	Ramme total
Inngående balanse (IB)	kr 11 823,00
Inntekt	kr 93 517,00
Utgift	kr 91 880,00
Resultat	kr 1 636,00
Utgående balanse (UB)	kr 13 459,00

ARK 2026

Status after first week



If you haven't got the survey, please notify Bodil

Please take the time to answer the survey if you haven't already done so – it will help us in our work with the working environment

What lies ahead of us



IEL day 10th March



Department seminar 8th April



7 PhD defenses before the summer



Actions in the department yearly plan

Will be shared with everyone when adopted at the faculty level

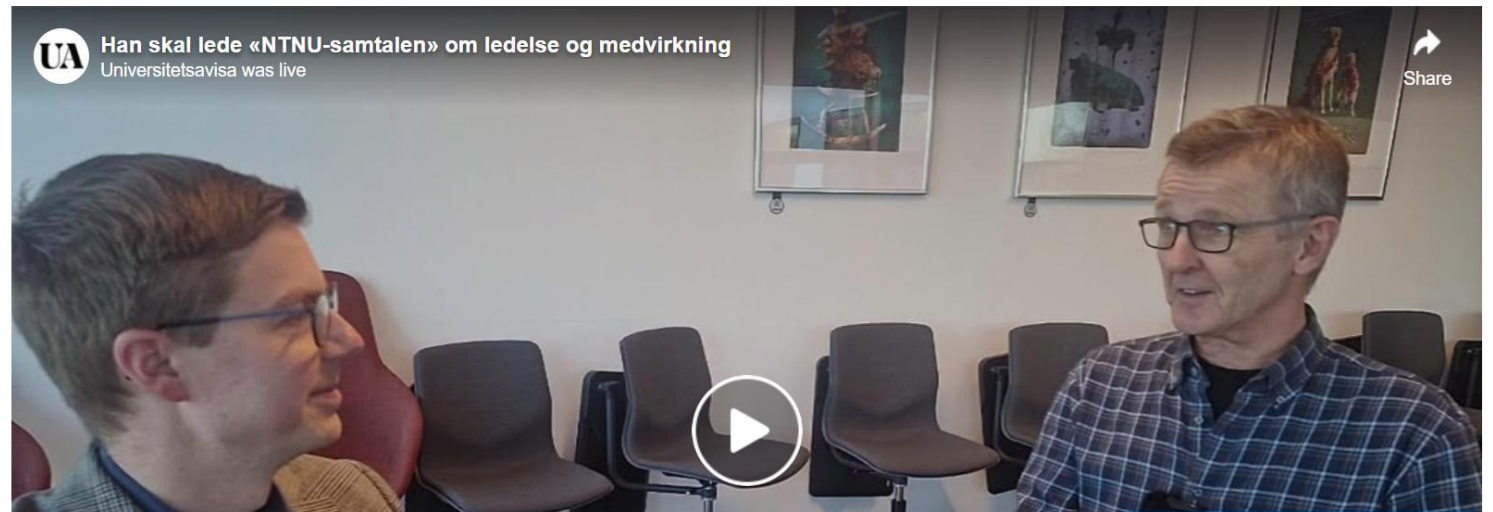


New merged research group, EME-PESC

Discussion about leadership and «medvirkning» at NTNU

Følg direkteintervjuet om ledelse og medvirkning ved NTNU

Terje Lohndal skal lede den store interne «NTNU-samtalen» om ledelse og medvirkning. Hva skal diskuteres, hvordan? Onsdag klokka 11-12 stiller han til direktesendt intervju med Universitetsavisa. Opptaket blir tilgjengelig i ettertid.





NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Violence

Threats

Harassment



Violence, threats and harassment

- All units at NTNU must perform a risk assessment related to violence, threats and harassment
- There has been discussions between departments at IE about how to do this, and IEL completed its assessment in December
- Likelihood is considered to vary from moderate for less serious incidents to extremely low for the more serious incidents – **ie the risk is considered acceptable**
- But awareness is important

Course in the prevention and handling of violent and threatening situations

“Rector has announced that all employees at NTNU are required to take a course package in the prevention and handling of violent and threatening situations this fall.”

This citation is from a message on Innsida published 25th October

This course package is available at Sikresiden.no

Sikresiden.no «The safe side»















- [Sikresiden.no - Kriseinfo på nett](https://www.sikresiden.no)

Select NTNU

Select language

The header of the website features the 'sikresiden.no' logo on the left and the NTNU logo next to it. On the right side, there are two dropdown menus: one for 'NTNU' and another for 'ENGLISH', both highlighted with red circles. A red arrow points from the text 'Select NTNU' to the first dropdown, and another red arrow points from 'Select language' to the second dropdown. A hamburger menu icon is located to the right of the language dropdown.

The main content area is divided into two sections: 'EMERGENCY' and 'PREVENTIVE'. Below these sections is a grid of 12 service categories, each with a red icon and a text label:

 Violent situations	 First Aid	 Fire	 On travel	 Online fraud	 Suicide risk
 Threats	 Sexual harassment	 Lost or stolen	 National preparedness and crises	 Radicalisation	 Report it

Course package from Sikresiden

Violent Situations – Prevention and Management (mandatory for all employees)

1. Complete a basic lesson on PLIVO from sikresiden.no. The course requires no special prior knowledge.
2. Watch a video about what you and others can do when faced with life-threatening violence. This short video provides practical skills for responding to life-threatening violence.
3. Familiarize yourself with your surroundings. Here, you will find a simple checklist that helps you assess your location from a security perspective.
4. Learn first aid; your efforts can save lives.



Threats and Threatening Situations Prevention and Management (mandatory for all employees who conduct difficult conversations)

1. Sikresiden's guide to planning difficult conversations.
2. Checklist for conflict-deescalating communication.
3. Handling threatening situations.
4. Psychosis – how to recognize and handle individuals experiencing psychosis.
5. Intoxication – how to recognize and handle individuals under the influence of drugs or alcohol.

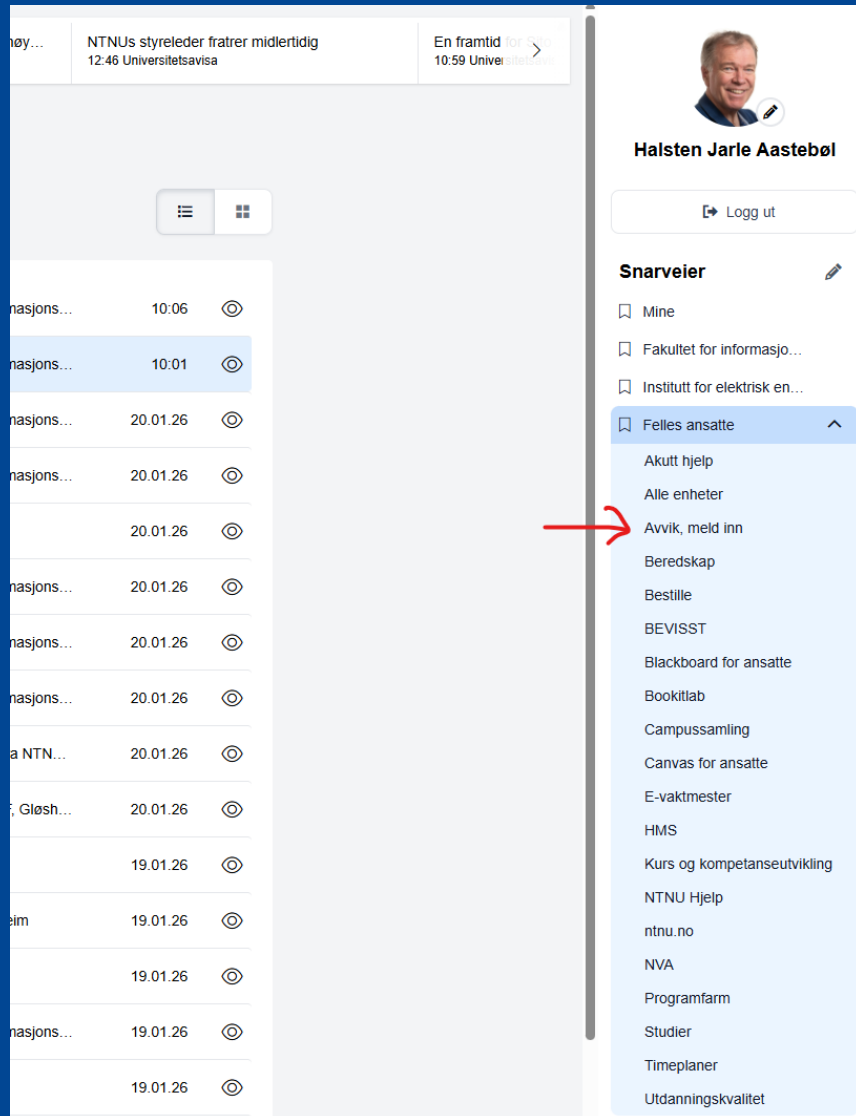
Harassment

What is harassment?

Examples of harassment include reprimand in the presence of others, making others invisible, concealing and withholding necessary information, ridicule, bullying, hurtful joking and teasing, and unwanted sexual attention.

Harassment is defined as bullying when the negative actions are systematic and repetitive.

Si fra! – Speak Up!



NTNUs styreleder fratrer midlertidig
12:46 Universitetsavisa

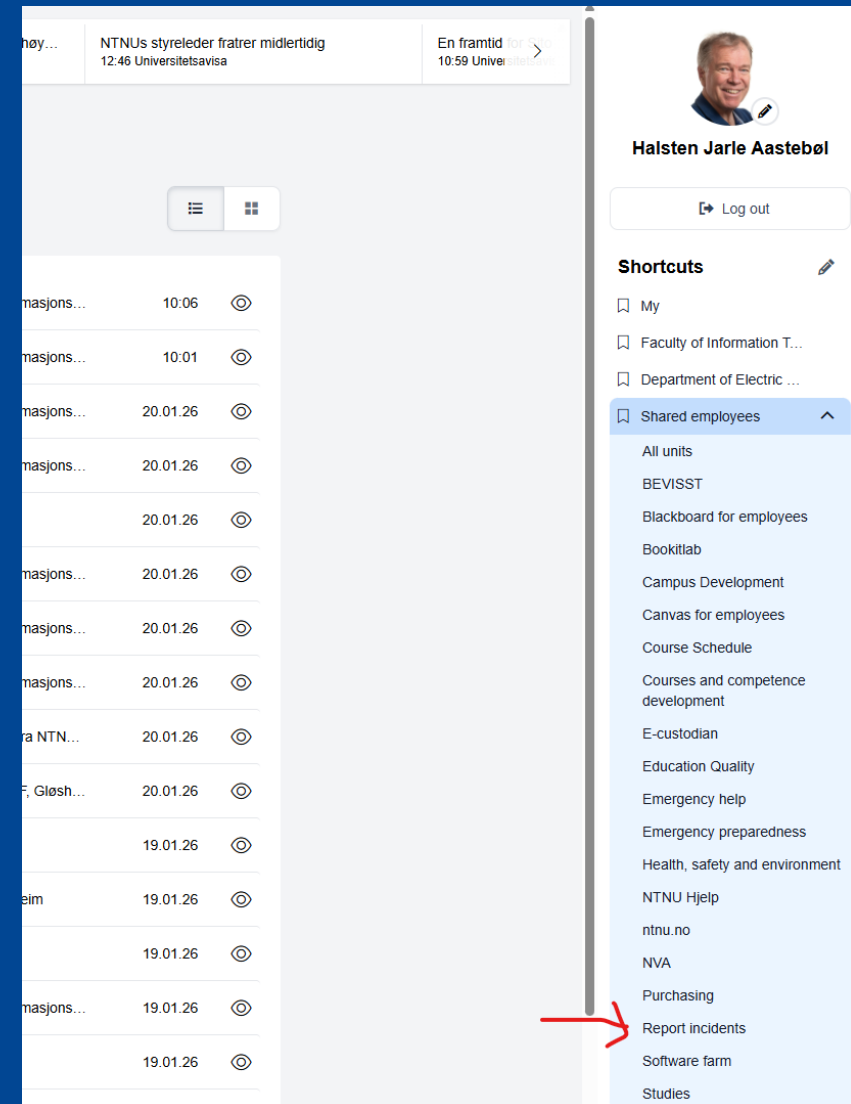
En framtid for
10:59 Universitetsavisa

Halsten Jarle Aastebøl

Logg ut

Snarveier

- Mine
- Fakultet for informasjon...
- Institutt for elektrisk en...
- Felles ansatte
- Akutt hjelp
- Alle enheter
- Avvik, meld inn
- Beredskap
- Bestille
- BEVISST
- Blackboard for ansatte
- Bookitlab
- Campussamling
- Canvas for ansatte
- E-vaktmester
- HMS
- Kurs og kompetanseutvikling
- NTNU Hjelp
- ntnu.no
- NVA
- Programfarm
- Studier
- Timeplaner
- Utdanningskvalitet



NTNUs styreleder fratrer midlertidig
12:46 Universitetsavisa

En framtid for
10:59 Universitetsavisa

Halsten Jarle Aastebøl

Logg ut

Shortcuts

- My
- Faculty of Information T...
- Department of Electric ...
- Shared employees
- All units
- BEVISST
- Blackboard for employees
- Bookitlab
- Campus Development
- Canvas for employees
- Course Schedule
- Courses and competence development
- E-custodian
- Education Quality
- Emergency help
- Emergency preparedness
- Health, safety and environment
- NTNU Hjelp
- ntnu.no
- NVA
- Purchasing
- Report incidents
- Software farm
- Studies

Speak up!

For employees (See also: [For students](#))

At NTNU, we encourage you to report any unwanted incidents or if something is not working as it should. By doing so, you help make NTNU a safe place for students and staff.

If you discover something on campus that could pose a danger to life and health – call NTNU's emergency telephone number: 800 80 388

- + Defects or deficiencies in buildings and rooms
- + Information security and privacy breach
- + Working environment (HSE)
- + Teaching and learning environment
- Whistleblowing - censurable conditions

We encourage you to report any potential misconduct in the workplace. Some examples of potential misconduct might be bullying, harassment, or discrimination.

[Report serious and concerning issues](#)

Unsure about what you can report, what happens when you do so, and what constitutes misconduct? [Read more about whistleblowing - what and how](#)

See [NTNU's reporting procedure for employees](#) (in Norwegian) for a detailed description of definitions, procedures, roles, and responsibilities, among other things.

Remember:

You can always talk to:

- Your leader
- Safety representative
 - Aksel
 - Ida Amalie
 - Ian
- Your union

Thank you, and please check out the courses at
Sikresiden.no

You will find them at HIELP

Questions

