

Møtereferat

Til stede: Anngjerd Pleym, Ida Krüger, Halsten Aastebøl, Frank Mausest, Inge Nordsteien, Vijay Venu Vadlamudi, Roy Nilsen, Hossein Farahmand, Bodil Wold, Irina Oleinikova, Kaveh Niayesh

Via Teams:

Forfall: Kjetil Uhlen

Gjelder: Ledergruppemøte

Møtetid: 07.12.2026 kl. 12.15 – 14.00

Møtested: G-108 og Microsoft Teams

Referent: Ida Krüger

Sak 1/26 Velkommen

Anngjerd åpner møtet og noterer ned saker til eventuelt.

Sak 2/26 Aksjoner fra tidligere møter

Vi sjekker status for tidligere aksjoner.

Sak 3/26 Kort info fra faggruppene

Faggruppeleder orienterer kort om nytt fra gruppen og eventuelle utfordringer.

Teknisk og adm.

- Oksana har fått midlertidig kontrakt.
- Vi holder på å kartlegge behovet for fagnær IT.
- Silje har fått timekontrakt.

PSOA

- Tildelt prosjekt

EME

- Problemer med timeplan
- Travelt med sensur
- Jonas har gitt ut bok
- Alexey har laget et legokit

EMESP

- Planlagt to nye kurs
- Konferanse – mottatt mange
- Nytt AI-senter

PESC

- Sammenslåing av faggruppe
- Dimos har blitt tildelt penger fra ERC til prosjekt om mer effektivt strømnett
- Planlagt kurs for doktorgradsstudenter. Påmelding vil sendes ut

HVT

- ELET1001 kjøres for første gang denne våren
- Ny postdoc
- EL-hall i drift igjen

Sak 4/26 ARK – Forarbeid og mobilisering

Ark-undersøkelsen kommer den 12. januar. Hvordan kan vi motivere våre ansatte til å besvare undersøkelsen?

- Motivere med lunsj
- Minne om hensikten
- Understreke tiltak som har skjedd i kraft av ARK-undersøkelsen
- Sende ut påminnelser underveis og ha med midlertidig svarprosent
- Påminnelse om at undersøkelsen er anonym

På instituttseminar 8. april har vi satt av tid til å jobbe med resultatene. Kan gruppene gjøre noe internt på forhånd av instituttseminaret?

- Ledergruppen leser resultatene i fellesskap
- Gruppene tar med resultatene til sine grupper

Sak 5/26 Arbeidsmiljø og mental helse

Vi diskuterer hvordan ledergruppen kan bidra til å skape et godt arbeidsmiljø og god mental helse. Tiltak som nevnes:

- Samlokalisering
- Invitere til kaffepauser
- Samarbeid
- Vise respekt – de som har jobbet lenge er imøtekommende til nye ansatte
- Invitere bedriftshelsetjenesten
- Programrådet for doktorgradsutdanningen følger opp seminar om mental helse
- Veiledning: hvordan kan veileder bistå når stipendiater møter motgang?

Sak 6/26 Eventuelt

1. Utlysning i EMESP-gruppa. Mulig å se på utlysning i Teams
2. IEL-dagen – Når? Og hvem skal være i arbeidsgruppe?
 - i. Mars ser ut som å være den beste måneden. Vi sjekker ledighet på hotell 9. eller 10. mars
3. Oppfølging vernerunde lys
 - i. Halsten har lagt inn tiltak i E-vaktmester. Flere tiltak er allerede fullført. Skal sjekke mulighet for å få flytte armaturer. Fortsatt et problem med høy bruk av skjøteledninger. Halsten følger opp videre.
4. Kjønnskvoter i studieprogram
 - i. Kjønnspoeng forsvinner, men vi kan søke om kjønnskvoter. Frist for å søke er 26. januar. Det er ønske om å se nøyere på tallene før man tar en beslutning. Vi følger opp saken på neste ledergruppemøte.

5. Motivasjonsdag Energikontakten

- i. Studieprogrammene presenterer seg selv. Oppfordrer til oppmøte.

Aksjoner

SAK	HVA	HVEM
2/26	Følge opp aksjon som egen sak i et ledergruppemøte: Prioritering av lab og verksted	Anngjerd Ledergruppen